

Zarządzenie Nr 19 \ 2011

Dyrektora Łódzkiego Zakładu Usług Komunalnych

z dnia 16 grudnia 2011

w sprawie: **zasad przydziału: odzieży roboczej i ochronnej, obuwia roboczego i ochronnego, środków ochrony indywidualnej, środków higieniczno-sanitarnych, socjalnych i posiłków profilaktycznych.**

Działając na podstawie Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późniejszymi zmianami) zarządzam co następuje:

I. Odzież i obuwie oraz sprzęt ochrony indywidualnej

1. Odzież roboczą i obuwie robocze, odzież i obuwie ochronne oraz sprzęt ochrony indywidualnej przydziela się pracownikom wg „**Tabeli norm wyposażenia w odzież i obuwie robocze, rękawniki, odzież i obuwie ochronne oraz w indywidualne środki ochronne**” stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Przydzielane przedmioty są wydawane pracownikowi bezpłatnie i są zawsze własnością Zakładu i podlegają zwrotowi.
Zwrotowi nie podlega odzież i obuwie po upływie jej okresu używalności określonego ww „**Tabeli norm wyposażenia w odzież i obuwie robocze, rękawniki, odzież i obuwie ochronne oraz w indywidualne środki ochronne**”
3. Gdy sytuacja ze względów bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania pracy tego wymaga, pracownikowi należy wydać inne przedmioty, nie zawarte ww „**Tabeli norm wyposażenia w odzież i obuwie robocze, rękawniki, odzież i obuwie ochronne oraz w indywidualne środki ochronne**” dla jego stanowiska, po akceptacji przez inspektora BHP na dokumencie pobrania.
4. Dopuszcza się wydawanie z magazynu odzieży roboczej używanej, właściwie wypranej przez Zakład.
5. Pracownik obowiązany jest wykorzystywać ww w pracy zgodnie z ich przeznaczeniem.
6. Odzież i obuwie zimowe wydawane jest na okres od 1 listopada do 31 marca następnego roku.
7. Ekwiwalent za używanie podczas pracy, własnej odzieży pracownika, płacony jest za:
 - koszule robocze z wyłączeniem stanowisk grabarzy,
 - obuwie dla sprzątaczek.
8. Wartości pieniężne ekwiwalentów jak wyżej, obliczane są - biorąc za podstawę ceny detaliczne przedmiotów i usług w ogólnodostępnych sklepach.
9. Ekwiwalenty aktualizowane są przez służbę BHP raz na rok, na podstawie wskaźników wzrostów cen i usług ogłaszanych przez GUS.

EKWIWALENTY PIENIĘŻNE za środki socjalne, używanie własnej odzieży i obuwia oraz za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie - aktualizacja na dzień 1.09.2011

Stanowisko	komórka organizacyjna	ekwiwalent w zł \ m-c
mechanik i elektryk napraw pojazdów, maszyn i sprzętu	ET	34,20
robotnik kompostowni	EOK	8,92
robotnik	EON, EP,	24,04
pracownik nadzoru	EON,	24,04
pracownik nadzoru	EOK, EP	21,48
sprzątaczką	wszystkie komórki	28,03
robotnik	ER, EC,, ET, FA, cmentarzy	24,04
grabarz	FD, FZ, FS	18,93
operator monitoringu gazu i pochodni spalania gazu	EOM	16,47
pozostali pracownicy		13,91

10.W przypadkach utraty, zniszczenia itp. otrzymanej odzieży i obuwia i środków ochronnych – należy niezwłocznie wydać pracownikowi następne, na podstawie sporządzonego przez jego przełożonego i zatwierdzonego przez Dyrektora, protokołu przedwczesnego zużycia - załącznik nr 4 do zarządzenia Dyrektora

11.Zwrotowi nie podlegają odzież i obuwie w przypadku przejścia pracownika na emeryturę lub jego śmierci.

II. Środki higieniczno – sanitarne

1.Środki higieniczno – sanitarne wydawane są pracownikom w naturze. Kierownicy komórek organizacyjnych wydają ww za pokwitowaniem wg wzoru jak w załączniku nr 5 do niniejszego zarządzenia

Należą do nich:

- rękawiczki zgodnie z ww „**Tabelą norm wyposażenia w odzież i obuwie robocze, rękawiczki, odzież i obuwie ochronne oraz w indywidualne środki ochronne**”
- mydło, pasta bhp, krem do rąk i papier toaletowy zgodnie z „**Tabelą należności środków higieniczno-sanitarnych, socjalnych oraz ekwiwalentów za używanie własnej odzieży i obuwia i za pranie odzieży roboczej**” – stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

2.Za środki socjalne jak: herbata i cukier - wypłacany jest ekwiwalent pieniężny.

Ekwiwalenty jak w punktach I i II wypłacane są w przypadku przepracowania przez pracownika w okresie rozliczeniowym co najmniej 10 dni roboczych.

Urlop wypoczynkowy liczy się jako okres przepracowany.

III. Posiłki i napoje profilaktyczne

1. Posiłki profilaktyczne winny spełniać wymagania określone w *Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów z 28 maja 1996 r.*

2. Posiłki profilaktyczne wydawane są bezpłatnie i nie przysługują za nie ekwiwalent pieniężny.

3. Posiłki profilaktyczne wydawane są tylko w dniach wykonywania prac uzasadniających ich przydział.

4. Posiłki przyrządzane są przez pracowników w zapleczach budów, rejonów itp. z dostarczonych przez Zakład produktów.

Zakład zapewnia równocześnie warunki do przyrządzania posiłków tj. udostępnia naczynia, wodę i urządzenia do ich podgrzania lub zagotowania.

5. Posiłki pobierają z magazynu przełożeni pracowników na podstawie wystawionych dokumentów RW, obowiązkowo parafowanych i zarejestrowanych przez służbę BHP.

6. Po rozdysponowaniu posiłków, pobierający je, niezwłocznie dostarczają do służby BHP rozliczenie wydanych posiłków – załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia. Dostarczenie rozliczenia jest warunkiem pobrania z magazynu następnej partii posiłków.

7. Zakład zapewnia posiłki pracownikom wykonującym, w okresie całego roku i w ciągu całej zmiany roboczej, prace :

- brukarskie
- ręczne murarskie i tynkarskie
- ręczne zewnętrzne monterskie wodociągowo - kanalizacyjne
- ręczne kopanie wykopów III kat. gruntu i pow. i ręczne szalowanie wykopów z bali drewnianych
- ręczne ciesielskie
- ręczne rozbiórkowe obiektów budowlanych i nawierzchni drogowych
- ręczne betoniarskie przy produkcji elementów prefabrykowanych w betoniarni [EP]
- ręczne czyszczenie rowów, likwidacja dzikich wysypisk [EC]
- koszenie trawników miejskich [EC] – sezonowo [EC]
- przy ścinie drzew i krzewów i z załadunkiem na środki transportowe – sezonowo [EC]
- ręczne przyzmywanie i ręczny załadunek odpadów komunalnych, w tym opadłych liści z drzew [EC]

8. Zakład zapewnia posiłki pracownikom wykonującym w okresie zimowym, na otwartej przestrzeni i w ciągu całej zmiany roboczej, prace :

- ręczne związane z porządkowaniem terenów miejskich
- ręczne związane z usuwaniem z terenów miejskich skutków zimy [ręczne zgarnianie i przyzmywanie śniegu, ręczne skuwanie lodu itp.]
- ręczny załadunek ww na środki transportowe

9. Zakład zapewnia profilaktyczne mineralne napoje chłodzące pracownikom przy:

- pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25 stopni C.
- przy pracach na stanowiskach, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 stopni C.
- przy pracach na stanowiskach, gdzie występuje okresowe duże pylenie materiałów np.: przy szlifowaniu nawierzchni gipsowych [gładzie gipsowe], pracach związanych z usuwaniem starych powłok malarskich, pracach budowlanych rozbiórkowych, pracach towarzyszących mechanicznej zmiatarce Brodd-Son, pracach ręcznych związanych z mieszaniem na sucho zapraw cementowych itp.

IV. 1. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia tracą ważność;

Zarządzenie Nr 69\2002 Dyrektora ŁZUK z dnia 9.XII.2002 w sprawie aktualizacji zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego, odzieży i obuwia ochronnego, środków ochrony indywidualnej, środków higieniczno-sanitarnych, socjalnych, ekwiwalentów za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz ekwiwalentów za pranie odzieży roboczej przez pracowników

Zarządzenie Nr 10\2000 Dyrektora ŁZUK z dnia 3.IV.2000 w sprawie posiłków i napojów profilaktycznych

2. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

Opracowano – BHP - w uzgodnieniu z Zakładową Komisją BHP